



बोदेबसाइन नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड: ३

संख्या: १

मिति: २०७६।०८।०९

भाग-२

बोदेबसाइन नगरपालिकाको सेवा करारमा कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी
कार्यविधि, २०७६

बोदेबसाइन नगरपालिका
बोदेबसाइन, सप्तरी
प्रदेश नं २, नेपाल

बोदेबर्साइन नगरपालिकाको सेवा करारमा कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि, २०७६

नगरकार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति : २०७६ मंसिर २२ गते

प्रस्तावना :

बोदेबर्साइन नगरपालिका सीमित श्रोत साधनका साथै कार्यबोध, अधिकार र दायित्वका तुलनामा जनशक्ति अत्यन्त न्यून रहेको विद्यमान अवस्थामा नगरपालिकाको तेसो नगर सभाबाट पारित नीति तथा कार्यक्रमबाट स्वीकृत अस्थायी दरवन्दी एवं नगर कार्यपालिकाको मिति २०७६ मंसिर २२ को बैठकको निर्णयनुसार सेवा करारमा कर्मचारी छनौट गर्न गठित समितिको कामलाई व्यवस्थित रूपमा सम्पादन गर्न समितिले नगरपालिकाबाट प्रदान गरिने सार्वजनिक सेवालाई छिटो, छरितो तथा प्रभावकारी एवं गुणस्तरीय बनाउनका लागि सेवा करार प्रकृतिका पदमा आवश्यक पर्ने कर्मचारीहरु नियुक्त गर्ने प्रक्रियालाई व्यवस्थित र छरितो बनाउन वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ बमोजिम नगर कार्यपालिकाले यो कार्यविधि तयार गरेको छ।

परिच्छेद - १

प्रारम्भिक

१. सक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यस कार्यविधिको नाम “सेवा करारमा कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि, २०७६” रहनेछ।

(२) यो कार्यविधि तुरन्त लागू हुनेछ।

२. परिभाषा : विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,

(क) “सेवा करार प्रकृतिका पद” भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ८३ दफा (८) का पदहरु (नगर प्रहरी, सवारी चालक, सयश, कार्यालय सहयोगी, प्लम्बर, ईलेक्ट्रिसियन, चौकिदार/पाले, माली, बगैँचे र सरसफाई सम्बन्धी कार्य गर्ने पद एवं कम्प्युटर अपरेटर र सहायक कम्प्युटर अपरेटर समेतलाई सम्झनु पर्छ।

(ख) “अन्य पद” भन्नाले नगरपालिका र यस अन्तर्गतका विषयगत कार्यालयहरुमा नेपाल सरकारका विविध निकायबाट समय समयमा प्राप्त निर्देशानुसार वा अन्य संस्थाबाट सेवा सुविधाको सुनिश्चितता सहित करार सेवामा लिनुपर्ने वा सशर्त अनुदानबाट बजेट वा सेवा सुविधा सुनिश्चितता सहित नगर कार्यपालिकाले अत्यावश्यक ठहर गरी सेवा करार लिने निर्णय गरे अनुसार नगर क्षेत्र भित्रका स्वास्थ्य चौकीहरु समेतका पदलाई सम्झनु पर्छ।

(ग) “कार्यपालिका” भन्नाले बोदेबर्साइन नगरकार्यपालिका सम्झनु पर्छ।

(घ) “प्रशासकीय प्रमुख” भन्नाले नगरपालिकाको प्रमुक प्रशासकीय अधिकृत सम्झनु पर्छ।

(ड) “समिति” भन्नाले सेवा करारमा लिइने कर्मचारी छनौटका लागि गठित छनौट तथा सिफारिस समिति सम्झनु पर्छ।

(च) “परीक्षा” भन्नाले सेवा करारमा कर्मचारी छनौटका लागि समितिको निर्णयबाट सञ्चालन गरिने देहाय बमोजिमको प्रतियोगितात्मक परीक्षा सम्झनु पर्दछ।

१. लिखित, प्रयोगात्मक तथा अन्तरवार्ता,

२. प्रयोगात्मक तथा अन्तरवार्ता

३. अन्तरवार्ता

साथै, लिखित परीक्षा भन्नाले विषयगत, वस्तुगत वा दुवै सम्झनु पर्छ।

(छ) “विषयगत कार्यालय” भन्नाले नगरपालिका मातहतको विषयगत कार्यालय सम्झनुपर्छ र सो शब्दले नगरपालिका मातहतका विषयगत शाखा समेतलाई बुझाउँछ।

(ज) “छनौट तथा सिफारिस समिति” भन्नाले दफा ४ अनुसार नगर कार्यपालिकाबाट गठित समिति सम्झनु पर्छ।

(झ) “अन्तरवार्ता समिति” समितिले गठन गरेको अन्तरवार्ता समिति सम्झनु पर्छ।

३. कार्यविधि उद्देश्य : यस कार्यविधिको उद्देश्य देहाय बमोजिम हुनेछ।

(क) नगरपालिकाको कार्यालय, विषयगत कार्यालयहरु र वडा कार्यालयहरुमा सेवा प्रवाहलाई पारदर्शी प्रभावकारी, चुस्त एवम् उत्तरदायी बनाउन सघाउ पुऱ्याउन सेवा करारमा कर्मचारी नियुक्तिका लागि छनौट तथा सिफारिश गर्न परीक्षाहरु सञ्चालन गर्ने।

(ख) कर्मचारी दरबन्दी रिक्त भई अवरुद्ध भएका नगर कार्यपालिकाको कार्यालय, विषयगत कार्यालयहरु तथा वडा कार्यालहरुको कामकाज सुचारु बनाउन सघाउ पुऱ्याउने,

(ग) संक्रमणकालीन व्यवस्थाको रूपमा नगर कार्यपालिकाको कार्यालय विषयगत कार्यालय तथा वडा कार्यालहरुमा कर्मचारी व्यवस्थापनलाई सुदृढ बनाउने,

(घ) नगर कार्यपालिकाको कार्यालयबाट लिइने कर्मचारी भर्ना प्रक्रियालाई व्यवस्थित गर्न सघाउ पुऱ्याउने।

परिच्छेद - २

छनौट तथा सिफारिस समिति

४. समितिको गठन : नगर कार्यपालिकाको मिति २०७६ मंसिर २२ गतेको निर्णयानुसार सेवा करार प्रकृतिका पद वा अन्य पदमा कर्मचारी छनौट गर्नका लागि देहाय बमोजिमको पदाधिकारीहरु रहने गरी गठित ३ सदस्यीय एक छनौट तथा सिफारिस समिति बुझिनेछ ।

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत संयोजक

(ख) प्रशासकीय अधिकृत सदस्य

(ग) सम्बन्धित शाखाको प्रमुख सदस्य सचिव

उक्त समितिले आवश्यकता अनुसार अन्य विषय विज्ञ व्यक्तिलाई आमन्त्रण गर्न सक्नेछ ।

५. समितिको काम कर्तव्य र अधिकार : छनौट तथा सिफारिस समितिको काम कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

(क) नगर कार्यपालिको निर्णयानुसार, तोकिएका पद र तोकिएका संख्यामा, सेवा करारको लागि प्रतियोगितात्मक परीक्षा सञ्चालनका लागि विज्ञापन गर्ने, परीक्षा मिति तोक्ने ।

(ख) विज्ञापनमा तोकिएको योग्यता पुगेका उम्मेदवारहरुलाई आवश्यकता अनुसार लिखित, प्रयोगात्मक तथा अन्तरवार्ता, प्रयोगात्मक तथा अन्तरवार्ता वा अन्तरवार्ता परीक्षा सञ्चालन गर्ने ।

(ग) परीक्षामा उत्तीर्ण भएका उम्मेदवारहरु मध्ये योग्यताक्रम सूची प्रकाशित गर्ने । मूल्य उम्मेदवार र वैकल्पिक उम्मेदवारको सिफारिस गर्ने ।

परिच्छेद - ३

संक्षिप्त कार्यसूचि प्रकाशन, परीक्षा, अन्तरवार्ता तथा सिफारिस सम्बन्धी व्यवस्था

६. उम्मेदवारको अंकभार सम्बन्धी विशेष व्यवस्था :

(क) दफा ४ बमोजिम गठित समितिले दरखास्त दिने उम्मेदवारहरुको शैक्षिक योग्यता, कार्य अनुभव, तालिम, स्थायी ठेगाना तथा सरकारी निकायमा कार्य गरेको अनुभव समेतका सूचकहरुका आधारमा विभिन्न पदका उम्मेदवारलाई अंक भार दिनेछ ।

(ख) उपदफा (क) बमोजिमका आधारमा दिइने अंकभार ६० पूर्णाङ्कको हुनेछ ।

(ग) “अन्य पद” का उम्मेदवारको हकमा अनुसूची-४ बमोजिमको ढाँचामा फाराम भरी उम्मेदवारको अंकभार गणना गरिनेछ ।

(घ) “सेवा करार” प्रकृतिका पदका उम्मेदवारको हकमा अनुसूची-५ बमोजिमको ढाँचाको फाराम भरी उम्मेदवारको अंकभार गणना गरिनेछ ।

(ड) उपदफा (ग) र (घ) बमोजिम अंकभार गणना गरी संक्षिप्त सूचिको हकमा कम्तीमा ३० अंक प्राप्त गर्नेउम्मेदवारहरुको मात्र संक्षिप्त सूचि प्रकाशन गरिनेछ । लिखित तथा प्रतियोगितात्मक तथा अन्तरवार्ताको अंकभार सोही अनुसूचिमा उल्लेख भए अनुसार हुनेछ ।

७. परीक्षा सम्बन्धी व्यवस्था :

(क) छनौट तथा सिफारिस समितिले दफा ५ (क) अनुसार, विज्ञापन प्रकाशन गर्नेछ ।

(ख) खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको लागि प्रचलित कानुनी व्यवस्थामा प्रतिकूल नहुने गरी उम्मेदवारको योग्यता सम्बन्धी व्यवस्था खुलाएर विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्नेछ ।

(ग) प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पदपूर्ति गरिने पदका लागि दरखास्त फारामको ढाँचा अनुसूची- १ र प्रवेश-पत्र अनुसूची-२ बमोजिम हुनेछ ।

(घ) स्वीकृत तथा अस्वीकृत भएका दरखास्तहरुको सम्बन्धमा दरखास्त फाराम बुझाउने म्याद समाप्त भए पश्चात् सम्बन्धित उम्मेदवारलाई सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गरी परीक्षा सम्बन्धी समय तालिका सूचित गर्नुपर्नेछ । सोही सूचनामा स्वीकृत आवेदकहरुको रोल नं. एवम् परीक्षा केन्द्र प्रकाशन गर्नुपर्नेछ ।

(ड) समितिले दरखास्त दिने उम्मेदवारको योग्यता, अनुभव र स्थानीयता समेतको अंक गणना गरेर दफा ११ अनुसार अंकभार निर्धारण र गणना गरी संक्षिप्त सूचि प्रकाशन गर्नेछ ।

(च) नगर प्रहरीको हकमा संक्षिप्त सूचिमा सफल उम्मेदवारहरुको शारीरिक र स्वस्थ्य परीक्षण गरी दुबै परीक्षणबाट उत्तीर्ण उम्मेदवारहरुलाई मात्र त्यस पछिका परीक्षाहरुमा सम्मिलित गराईनेछ ।

(छ) संक्षिप्त कार्यसूचिमा नाम समावेश भएका उम्मेदवारहरुमात्र लिखित, प्रयोगात्मक र अन्तरवार्तामा सम्मिलित हुन पाउनेछन् ।

८. प्रश्न पत्र निर्माण र परीक्षा सञ्चालन :

(क) छनौट तथा सिफारिस समितिले पदपूर्ति गरिने पदको प्रकृति अनुसार परीक्षा नेपाल सरकारको बहालवाला वा सेवा निवृत्त अधिकृत स्तरको व्यक्तिसँग समन्वय गरी प्रश्न निर्माण र परिमार्जन गर्नेछ । परिमार्जन भएका प्रश्नहरुको सिलबन्दी गरी भण्डारण गर्ने कर्तव्य समितिको संयोजक वा निजले तोकेको पदाधिकारीको हुनेछ । परीक्षा अगाडि प्रश्नपत्रको गोपनियता राख्नु सबैको कर्तव्य हुनेछ ।

(ख) तोकिएको मिति, समय र स्थानमा परीक्षा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ ।

(ग) लिखित परीक्षाको केन्द्राध्यक्ष समितिका संयोजक र निरीक्षक वा निजले तोके बमोजिम हुनेछ ।

(घ) परीक्षा भवनको परिसरमा खटाइएका कर्मचारी, सुरक्षाकर्मी र परीक्षार्थी बाहेक अन्यलाई प्रवेश गर्न दिइनेछैन ।

९. उत्तरपुस्तिका परीक्षण र नतिजा प्रकाशन गर्ने :

(क) लिखित परीक्षाका उत्तर पुस्तिकाहरूमा पहिलो तथा दोश्रो संकेत राख्नुपर्नेछ ।

(ख) लिखित परीक्षाको उत्तरपुस्तिका सम्बन्धित विषयको दक्ष वा विशेषज्ञबाट गराउनुपर्नेछ । उत्तरपुस्तिका परीक्षणको लागि समितिले आवश्यकतानुसार परीक्षण सम्बन्धी निर्देशिका, परीक्षण गर्ने तरिका र मूल्यांकन गर्ने विधि समेत उपलब्ध गराउन सक्नेछ ।

(ग) उत्तरपुस्तिका प्राप्त भएपछि, दक्ष वा विशेषज्ञले समयमै त्यस्ता उत्तरपुस्तिका परीक्षण गरी गोप्य रूपमा समितिको संयोजक समक्ष पेश गर्नुपर्नेछ ।

(घ) दक्ष वा विशेषज्ञबाट परीक्षण भई प्राप्त उत्तरपुस्तिका रुजु गरी राख्नुपर्नेछ ।

(ड) समितिले लिखित वा प्रयोगितात्मक परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्दा रिक्त पदका अनुपातमा वर्णानुक्रम वा रोल नं. को आधारमा गर्नुपर्नेछ ।

१०. लिखित, प्रयोगात्मक र अन्तरवार्ता सम्बन्धी व्यवस्था :

(घ) समितिले पदको प्रकृति र उम्मेदवारको संख्या र दफा ६ (छ) अनुसार संक्षिप्त कार्यसूचिमा रहेका उम्मेदवारहरुका विचमा लिखित परीक्षा सञ्चालन गरी समितिको निर्णयानुसार प्रयोगात्मक परीक्षा गरिने पदको हकमा परीक्षामा उतीर्ण उम्मेदवारहरुमध्ये माथिल्लो बढी अंक प्राप्त गर्नेहरुमध्येबाट माग पदको ४० प्रतिशत बढी उम्मेदवारहरुको नामावली प्रकाशन गर्नेछ ।

(ड) प्रयोगात्मक परीक्षा लिनुपर्ने पदको हकमा उपदफा (घ) बमोजिम लिखित परीक्षाबाट सफल उम्मेदवारहरुको प्रयोगात्मक परीक्षा सञ्चालन गर्नेछ । उक्त प्रयोगात्मक परीक्षामा उतीर्ण उम्मेदवारहरुमध्ये माथिल्लो बढी अंक प्राप्त गर्नेहरुमध्येबाट विज्ञापन भएको पदमा माग भएको संख्याको २० प्रतिशत थप उम्मेदवारको नामावली अन्तरवार्ताका लागि प्रकाशन गर्नेछ ।

(च) समितिले अन्तरवार्ताका लागि नगर कार्यपालिकाको कार्यालयमा कार्यरत कर्मचारीहरुमध्येबाट विषय विज्ञताको आधारमा अन्तरवार्ताका लागि मनोनयन गर्न सक्नेछ वा आवश्यकता अनुसार छुटौ अन्तरवार्ता समिति गठन गरी कार्य जिम्मेवारी दिन सक्नेछ ।

(छ) अन्तरवार्ता लिंदा अन्तरवार्ता समितिका सदस्यले अनुसूची-२ को ढाँचामा अन्तरवार्ता मूल्यांकन फाराम प्रयोग गर्नुपर्नेछ ।

(ज) देहायको अवस्थामा अन्तरवार्ता समितिले निर्णय गरी छुट अन्तर्वार्ता लिन सक्नेछ ।

- काबु बाहिरको परिस्थिति परेमा
- किरिया बस्नु परेमा
- सुत्करी भएमा

११. योग्यताक्रमको आधारमा सिफारिस गरिने : समितिले सबै चरणको परीक्षामा उम्मेदवारले प्राप्त गरेको कुल अंक जोडी हुन आउने नतिजाको आधारमा, योग्यताक्रम कायम गरी उम्मेदवार सिफारिस गर्नेछ र योग्यताक्रमका आधारमा समितिको निर्णय बमोजिम आवश्यकतानुसार वैकल्पिक उम्मेदवार कायम गरिनेछ ।

तर,

यस कार्यविधिको अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि दफा १० (घ) र (ड) अनुसार संक्षिप्त कार्यसूचिमा परेका उम्मेदवारहरुको हकमा अन्तरवार्ताबाट मात्र नतिजा प्रकाशन गरिनेछ ।

परिच्छेद - ४

नियुक्ति तथा उजुरी सम्बन्धी व्यवस्था

१२. उजुरी उपर कारवाही :

(क) सिफारिस सम्बन्धमा कुनै उम्मेदवारलाई चित नबुझेको खण्डमा नगरपालिकाको कार्यालयमा रु. ३००/- को रसिद काटी, नतिजा प्रकाशन भएको मितिले सात दिन भित्रमा निवेदन पेश गर्न सक्नेछ ।

(ख) उजुरी उपर सिफारिस समितिले अध्ययन गरी अन्तिम निर्णय गर्नेछ ।

१३. सेवा करार सम्बन्धी व्यवस्था :

(क) नगरपालिकालाई आवश्यक पर्ने सेवा करारमा पदपूर्ति गरिने कर्मचारीको करार अवधि करारमा नियुक्त भएको मिति देखि अधिकतम ६ महिनाको मात्र हुनेछ ।

- (ख) कार्यसम्पादन सन्तोषजनक भएको व्यहोरा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले सिफारिस गरी कार्यपालिकाको निर्णय गरेमा करार अवधि थप गर्न सकिनेछ ।
- (ग) यसरी सेवा करारमा कामकाज गर्ने कर्मचारीहरुको ठाउँमा वा सोही पदमा कामकाज गर्न नेपाल सरकार वा प्रदेश सरकारबाट स्थायी कर्मचारी खटिई आएको अवस्थामा त्यस्ता कर्मचारीसँगको सेवा करार स्वतः भंग भएको मानिनेछ ।
- (घ) सेवा करारमा नियुक्त कर्मचारीको सेव सुविधा सेवा करार सम्झौतामा उल्लेख गरे बमोजिम हुनेछ ।

१४. समितिको छनौट तथा सिफारिश कार्य व्यवस्थापनका लागि बजेट व्यवस्था तथा लेखा परीक्षण :

(क) समितिले निर्धारण गरे बमोजिम तोकिएको पदको दरखास्त दस्तुर रकम नगरपालिकाको मूल सञ्चित कोषमा जम्मा गर्नु पर्नेछ ।

(ख) विज्ञापनको दरखास्त दस्तुर रकम निर्धारण तथा खर्च समितिको निर्णय अनुसार हुनेछ । समितिले लिखित, प्रयोगात्मक एवं अन्तरवार्ता परीक्षा सञ्चालन गर्दा सो को व्यवस्थापनमा हुन सक्ने खर्चलाई अनुमान गरी सामान्यतया उक्त संभावित खर्च भन्दा बढी नहुने कुरालाई ध्यानमा राखी खर्च गर्नु पर्नेछ ।

(ग) विज्ञापनको दरखास्त रकम नगर कार्यपालिकाको कार्यालयले प्रचलित लेखा प्रणाली अनुसार छुटै विज्ञापन खाता (छनौट तथा सिफारिश खाता) खोली सञ्चित कोषबाट दफा (क) अनुसार रकम विज्ञापन खातामा राखि खर्च लेखे तथा आन्तरिक र अन्तिम लेखा परीक्षण गर्नु गराउनु पर्नेछ ।

(घ) दफा (ख) अनुसार खर्च अपुग भएमा नगर कार्यपालिकाको चालु खाताको सम्बन्धित शिर्षकबाट खर्च गर्न सकिनेछ ।

१५. समिति, प्रश्न पत्र निर्माण कार्य एवं परीक्षा व्यवस्थापन कार्यमा खटिने जनशक्ति, अन्तरवार्ता समिति तथा समितिले छनौट तथा सिफारिश सम्बन्धि कार्यमा खटाउने अन्य जनशक्तिको सेवा सुविधा :

(क) समितिको बैठक भत्ता (बैठकमा उपस्थित भएमा) रु. १५००।

(ख) प्रश्न पत्र निर्माण लगायत परीक्षाका अन्य काममा खटिने विज्ञ लगायतका कर्मचारीलाई देहाय बमोजिम सुविधा प्रदान गर्ने

- प्रश्न पत्र निर्माणमा प्रश्नपत्र प्रति सेट निर्माणका लागि लोक सेवा आयोगले तोकेको प्रचलित दर अनुसार,
- प्रश्नपत्र मोडरेशनका लागि प्रत्येक पदका लागि तयार गरिने प्रति प्रश्नसेटका लागि लोक सेवा आयोगले तोकेको प्रचलित दर अनुसार,
- प्रश्न पत्र परीक्षण गर्दा प्रत्येक उत्तर पुस्तका परीक्षण वापत लोक सेवा आयोगले तोकेको प्रचलित दर अनुसार,
- अन्तरवार्ता समितिलाई प्रति सिफट प्रति सदस्य रु. १५००। भत्ता उपलब्ध गराउने,

(ग) समितिले काममा खटाउने कर्मचारीको सुविधा सम्बन्धमा

- समितिको प्रशासनिक काममा खटिने कर्मचारीकालागि अतिरिक्त समय काम गरेवापत प्रतिदिन १ दिनको तलब वरावर अतिरिक्त भत्ता उपलब्ध गराउने ।
- लिखित परीक्षामा खटिने केन्द्राध्यक्ष, गार्ड तथा अनुगमन मूल्यांकनमा खटिने पदाधिकारी एवं कर्मचारीका लागि लोकसेवा आयोगले तोकेको प्रचलित दर अनुसार सेवा सुविधा प्रदान गर्ने ।

१६. यस कार्यविधिमा उल्लेख भएका कुराहरु यसै कार्यविधि अनुसार हुनेछ, तथा संघीय कानुन, प्रदेश कानुन र बोदेबर्साइन नगरपालिकाको स्थानीय कानुनसँग बाभिएमा बाभिएको हदसम्म अमान्य हुनेछ ।

१७. करार सेवामा विज्ञापन गर्दा प्रचलित संघीय तथा प्रदेशको कानुन सँग नबाँझीनेगरी समावेशी सीट संख्या अनुसार छुटै छुटै विज्ञापन नम्बर खुलाई विज्ञापन गर्नुपर्नेछ । तर कुनै समावेशी समूहमा उम्मेदवारको दरखास्त नपरेमा वा से समूहको उम्मेदवार छनौट नभएमा खुल्ला विज्ञापनमा बैकल्पीक परेका उम्मेदबारलाई उक्त पदमा छनौट गर्न बाधा पर्नेछन् ।

बोदेबर्साइन नगरपालिका

उम्मेदवारहरूले अनिवार्य रूपमा आफैले निम्न विवरणहरू स्पष्ट बुझिनेगरी उल्लेख गर्नु होला ।
सम्बन्धित विकल्पको क्रमसंख्यामा गोलो (O) चिन्ह लगाउनुहोस् ।

१. उम्मेदवारले दरखास्त फाराम भरेको पद सम्बन्धी विवरण :

कार्यालय प्रयोजनको लागि

परीक्षार्थीको कोड नं :

(रोल नं/आर्थिक वर्ष)

..... /

क	पद:	विज्ञापन नं.	किसिम/समूह
ख	पदपूर्तिको तरिका	१. आन्तरिक प्रतियोगिता	२. खुला प्रतियोगिता
ग	पदको किसिम	१. प्राविधिक	२. अप्राविधिक
घ	सेवा	१. नेपाल आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क	२. नेपाल लेखापरीक्षण
		३. नेपाल कृषि	९. नेपाल विविध
		४. नेपाल न्याय	१०. नेपाल शिक्षा
		५. नेपाल परराष्ट्र	११. नेपाल संसद्
		६. नेपाल प्रशासन	१२. नेपाल स्वास्थ्य
	समूह (लेखुहोस्):-		
	उपसमूह (लेखुहोस्):-		

ठ) श्रेणी/तह	राजपत्रांकित श्रेणी : १. प्रथम २. द्वितीय ३. तृतीय राजपत्रबनकित श्रेणी : १. प्रथम २. द्वितीय ३. तृतीय ४. चतुर्थ ५. पाचौ
	तह : १. प्रथम २. दोस्रो ३. तेस्रो ४. चौथो ५. पाँचौ ६. छैठौ ७. सातौ ८. आठौ ९. नवौ १०. दशौ ११. एघारौ
	१) श्रेणी विहीन

२. उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण

क	उम्मेदवारको नेपालको राष्ट्रिय परिचय वा नागरिकता नं : नाम, थर : (पहिलो नाम) (बीचको) (अन्तिम अर्थात् थर)		
ख	जात (लेखुहोस्)	
ग	जन्म स्थान र स्थायी ठेगाना	जन्म स्थान: जिल्ला..... १. गा.वि.स. वा २. न.पा. स्थायी ठेगाना: जिल्ला..... १. गा.वि.स. वा २. न.पा.	
घ	दरखास्त दिने अन्तिम मितिमा पुग्ने उमेर : वर्ष महिना		
ङ	लिङ्ग १. पुरुष २. महिला		
च	धर्म १. हिन्दू २. बौद्ध ३. ईस्लाम ४. ईसाई ५. अन्य (उल्लेख गर्ने).....		
छ	वैवाहिक स्थिति: १. विवाहित २. अविवाहित ३. विवधवा/विषुर ४. अलग भई बसेको		
ज	तपाईं आफूलाई के भन्न रुचाउनु हुन्छ ? १. हिमाली २. पहाडी ३. तराई ४. पिछडिएको क्षेत्र ५. अन्य भए (उल्लेख गर्ने).....		
झ	तपाईं आफूलाई कुन समूह/वर्गमा राख्नु हुन्छ ? १ आदिवासी/जनजाति २. दलित ३. बैश्य ४. क्षेत्री ५. ब्राह्मण ६. मधेसी ७. मुसलमान ८. अन्य भए (उल्लेख गर्ने).....		
ञ	उम्मेदवारको रोजगारीको अवस्था : १. वेरोजगार २. सरकारी सेवा ३. अन्य पेशा (उल्लेख गर्ने).....		
ट	मातृभाषा: (लेखुहोस्)		
ठ	शारीरिक रूपमा अशक्त हुनु हुन्छ ? यदि हुनुहुन्छ भने कस्तो प्रकारको शारीरिक अशक्तता हो खुलाउनु होला		
ड	शैक्षिक संकाय: (कुनै एकमा मात्र चिन्ह लगाउनु होला) १. मानविकी २. कानून ३. व्यवस्थापन ४. शिक्षा ५. विज्ञान ६. इन्जिनियरिङ ७. चिकित्सा ८. कृषि ९. बन १०. संस्कृत ११. अन्य कुनै भए उल्लेख गर्ने		
	आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्राप्ताङ्क प्रतिशत:		
	आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भन्दा माथिल्लो शैक्षिक योग्यता: १. छ, तह उल्लेख गर्ने:..... २. छैन		
ढ	तपाईंले अध्ययन गरेको शिक्षण संस्था कस्तो प्रकारको हो ? SLC, O-Level, A-Level वा + २ पढेको विद्यालय : विश्वविद्यालय : विश्वविद्यालयको नाम लेखुहोस्	१. सामुदायिक (सरकारी) २. संस्थागत (निजी) ३. विदेशी १. सामुदायिक (सरकारी) २. संस्थागत (निजी) ३. विदेशी	
ण	शैक्षिक अवस्था आमा बाबु	१. निरक्षर २. साक्षर ३. एस.एल.सी. सम्म ४. उच्च शिक्षा १. निरक्षर २. साक्षर ३. एस.एल.सी. सम्म ४. उच्च शिक्षा	
	आमा/बाबु को मुख्य पेशा (कुनै एक) आमा/बाबु को मुख्य पेशा (कुनै एक)	१. कृषि २. व्यापार/व्यवसाय ३. शिक्षण (निजी/सरकारी) ४. गैह सरकारी ५. सरकारी सेवा ६. अन्य भए (उल्लेख गर्ने) :.....	

माथि उल्लेखित विवरणहरू ठीक छन् ।

उम्मेदवारको दस्तखत

उम्मेदवारले पालन गर्नुपर्ने नियमहरू :-

१. परीक्षा दिन आउंदा अनिवार्य रूपमा प्रवेशपत्र ल्याउनु पर्नेछ । प्रवेशपत्र दिना परीक्षामा बस्तु लाई छैन ।
२. परीक्षा हलमा मोबाइल फोन ल्याउन पाइने छैन ।
३. लिखित परीक्षाको नितिजा प्रकाशित भएपछि अन्तर्वार्ता हुने दिनमा पनि प्रवेशपत्र ल्याउनु अनिवार्य छ ।
४. परीक्षा शुरू हुनु भन्दा ३० मिनेट अगाडि घटीद्वारा सूचना गरेपछि परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न दिइनेछ । वस्तुगत परीक्षा शुरू भएको १५ मिनेट पछि र विषयगत परीक्षा शुरू भएको आधा घण्टा पछि आउने र वस्तुगत तथा विषयगत दुवै परीक्षा सौंजे हुनेमा २० मिनेट पछि आउने उम्मेदवारले परीक्षामा बस्तु पाउने छैन ।
५. परीक्षा हलमा प्रवेश गर्ने पाउने समय अवधि (बँडा नं. ४ मा उल्लेख गरिएको) बितेको १० मिनेट पछाडि मात्र उम्मेदवारलाई परीक्षा हल बाहिर जाने अनुमति दिइने छ ।
६. परीक्षा हलमा प्रवेश गरे पछि किताब, कापी, कागज, चिट आदि आफू साथ राख्नु हुदैन । उम्मेदवारले आपसमा कुराकानी र संकेत समेत गर्नु हुदैन ।
७. परीक्षा हलमा उम्मेदवारले परीक्षाको मर्यादा विपरीत कुनै काम गरेमा केन्द्राध्यक्षले परीक्षा हलबाट निष्काशन गरी तुल्त कानून बमोजिमको कारबाही गर्नेछ र त्यसरी निष्काशन गरिएको उम्मेदवारको सो विज्ञापनको परीक्षा स्वतः रह भएको मानिने छ ।
८. बिरामी भएको उम्मेदवारले परीक्षा हलमा प्रवेश गरी परीक्षा दिने क्रममा निजलाई केही भएमा आयोग जवाफदेही हुने छैन ।
९. उम्मेदवारले परीक्षा दिएको दिनमा हाजिर अनिवार्य रूपले गर्नु पर्नेछ ।
- १०.आयोगले सूचनाद्वारा निर्धारण गरेको कार्यक्रम अनुसार परीक्षा सञ्चालन हुनेछ ।
- ११.उम्मेदवारले वस्तुगत परीक्षामा आफूलाई प्राप्त प्रश्न पत्रको “की” उत्तरपुस्तिकामा अनिवार्य रूपले लेख्नुपर्ने छ । नलेखेमा उत्तरपुस्तिका स्वतः रह हुनेछ ।
- १२.त्याक्त (आई.क्यू.) परीक्षामा क्यालकुलेटर प्रयोग गर्न आइनेछैन ।
- १३.कुनै उम्मेदवारले प्रश्नपत्रमा रहेको अस्पष्टताको सम्बन्धमा सोञ्जु पर्दा पनि परीक्षामा सम्मिलित अन्य उम्मेदवारहरूलाई बाधा नपर्ने गरी निरीक्षकलाई सोञ्जु पर्नेछ ।

बोदेबसाइन नगरपालिका

प्रवेशपत्र

परीक्षार्थीले भर्ने:-

हालसालै स्विचेको पासपोर्ट साइजको पुरे मध्याकृति देखिने फोटो यहाँ टास्ने र फोटो र कागममा पर्ने गरी उम्मेदवारले दस्तखत गर्ने

क) सेवा :-	विज्ञापन नं.	किसिम/समुह
ख) समुह:-
ग) उपसमुह :-
घ) श्रेणी/तह :-
ड) पद :-
च) परीक्षा केन्द्र :-
छ) उम्मेदवारको	नाम, थर :- दस्तखत :-	(अधिकृतको दस्तखत)

आयोगको कर्मचारीले भर्ने :-

यस आयोगबाट लिइने उक्त पदको परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रवाट समिलित हुन अनुमति दिइएको छ । विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो अनुमति रद्द हुनेछ ।

परीक्षा केन्द्र :-

रोल नम्बर :-

.....
(अधिकृतको दस्तखत)

द्रष्टव्य :- १) कृपया उम्मेदवारले पालन गर्नुपर्ने नियमहरू हेर्नु होला ।

उम्मेदवारले पालन गर्नुपर्ने नियमहरू :-

१. परीक्षा दिन आउंदा अनिवार्य रूपमा प्रवेशपत्र ल्याउनु पर्नेछ । प्रवेशपत्र दिना परीक्षामा बस्तु लाई छैन ।
२. परीक्षा हलमा मोबाइल फोन ल्याउन पाइने छैन ।
३. लिखित परीक्षाको नितिजा प्रकाशित भएपछि अन्तर्वार्ता हुने दिनमा पनि प्रवेशपत्र ल्याउनु अनिवार्य छ ।
४. परीक्षा शुरू हुनु भन्दा ३० मिनेट अगाडि घटीद्वारा सूचना गरेपछि परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न दिइनेछ । वस्तुगत परीक्षा शुरू भएको १५ मिनेट पछि र विषयगत परीक्षा शुरू भएको आधा घण्टा पछि आउने र वस्तुगत तथा विषयगत दुवै परीक्षा सौंजे हुनेमा २० मिनेट पछि आउने उम्मेदवारले परीक्षामा बस्तु पाउने छैन ।
५. परीक्षा हलमा प्रवेश गर्ने पाउने समय अवधि (बँडा नं. ४ मा उल्लेख गरिएको) बितेको १० मिनेट पछाडि मात्र उम्मेदवारलाई परीक्षा हल बाहिर जाने अनुमति दिइने छ ।
६. परीक्षा हलमा प्रवेश गरे पछि किताब, कापी, कागज, चिट आदि आफू साथ राख्नु हुैन । उम्मेदवारले आपसमा कुराकानी र संकेत समेत गर्नु हुैन ।
७. परीक्षा हलमा उम्मेदवारले परीक्षाको मर्यादा विपरीत कुनै काम गरेमा केन्द्राध्यक्षले परीक्षा हलबाट निष्काशन गरी तुल्त कानून बमोजिमको कारबाही गर्नेछ र त्यसरी निष्काशन गरिएको उम्मेदवारको सो विज्ञापनको परीक्षा स्वतः रह भएको मानिने छ ।
८. बिरामी भएको उम्मेदवारले परीक्षा हलमा प्रवेश गरी परीक्षा दिने क्रममा निजलाई केही भएमा आयोग जवाफदेही हुने छैन ।
९. उम्मेदवारले परीक्षा दिएको दिनमा हाजिर अनिवार्य रूपले गर्नु पर्नेछ ।
- १०.आयोगले सूचनाद्वारा निर्धारण गरेको कार्यक्रम अनुसार परीक्षा सञ्चालन हुनेछ ।
- ११.उम्मेदवारले वस्तुगत परीक्षामा आफूलाई प्राप्त प्रश्न पत्रको “की” उत्तरपुस्तिकामा अनिवार्य रूपले लेख्नुपर्ने छ । नलेखेमा उत्तरपुस्तिका स्वतः रह हुनेछ ।
- १२.त्याक्त (आई.क्यू.) परीक्षामा क्यालकुलेटर प्रयोग गर्न आइनेछैन ।
- १३.कुनै उम्मेदवारले प्रश्नपत्रमा रहेको अस्पष्टताको सम्बन्धमा सोञ्जु पर्दा पनि परीक्षामा सम्मिलित अन्य उम्मेदवारहरूलाई बाधा नपर्ने गरी निरीक्षकलाई सोञ्जु पर्नेछ ।

बोदेबसाइन नगरपालिका

प्रवेशपत्र

परीक्षार्थीले भर्ने:-

हालसालै स्विचेको पासपोर्ट साइजको पुरे मध्याकृति देखिने फोटो यहाँ टास्ने र फोटो र कागममा पर्ने गरी उम्मेदवारले दस्तखत गर्ने

क) सेवा :-	विज्ञापन नं.	किसिम/समुह
ख) समुह:-
ग) उपसमुह :-
घ) श्रेणी/तह :-
ड) पद :-
च) परीक्षा केन्द्र :-
छ) उम्मेदवारको	नाम, थर :- दस्तखत :-	(अधिकृतको दस्तखत)

आयोगको कर्मचारीले भर्ने :-

यस आयोगबाट लिइने उक्त पदको परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रवाट समिलित हुन अनुमति दिइएको छ । विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो अनुमति रद्द हुनेछ ।

परीक्षा केन्द्र :-

रोल नम्बर :-

.....
(अधिकृतको दस्तखत)

द्रष्टव्य :- १) कृपया उम्मेदवारले पालन गर्नुपर्ने नियमहरू हेर्नु होला ।

कार्यालय प्रयोजनको लागि
परीक्षार्थीको संकेत नं. :
रोल नं./विज्ञापन नं./सूचना नं.
...../..... /.....

बोदेबसाइन नगरपालिका
दरखास्त फाराम
(खुला/आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाका लागि)

हालसालै खिचेको
पासपोर्ट साइजको पूरे
मुख्याकृति देखिने फोटो
टारीफोटोमा समेत
पर्ने गरी उम्मेदवारले
दस्तखत गर्ने ।

(क) उम्मेदवारले दरखास्त फाराम भरेको पद सम्बन्धी विवरण

१. विज्ञापन नं. :	२. खुला/आ.प्र. :	३. पद :	४. सेवा :
५. समूह :	६. उप-समूह :	७. श्रेणी/तह :	८. परीक्षा केन्द्र :
९. खुला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदहरु मध्ये ऐनद्वारा तोकिएको समूहका उम्मेदवारहरु बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउन भनी छट्टयाईएका पदहरुको पदपूर्तिका लागि भएको विज्ञापनमा दरखास्त दिनु भएको भए समूह चिन्ह (O) लगाउनुहोस् ।		क) महिला ग) मधेसी ड) अपाङ्ग	ख) आदिवासी/जनजाति घ) दलित च) पिछाडिएको क्षेत्र

ख) उम्मेदवारको वैयक्तिक विवरण:

उम्मेदवारको	नाम, थर (अङ्गेजी ठूलो अक्षरमा)	(देवनागरिकमा)		लिङ्ग :	मिति :
		नागरिकता नं. :	जारी गर्ने जिल्ला :		
स्थायी ठेगाना	क) जिल्ला : घ) टोल :	ख) न.पा/गा.वि.स. ड) मार्ग/घर नं. :	ग) वडा नं च) फोन नं.		
पत्राचार गर्ने ठेगाना :				ई-मेल :	
बाबुको नाम, थर :		आमाको नाम, थर :			
बाजेको नाम, थर :		पति/पत्नीको नाम, थर :			
जन्म मिति (वि.सं.मा)		(ईस्ट्री सन्मा)	हालको उमेर:	वर्ष महिना	

(ग) शैक्षिक योग्यता/तालिम (दरखास्त फाराम भरेको पदको लागि चाहिने आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता/तालिम मात्र उल्लेख गर्ने)

आवश्यक न्यूनतम योग्यता	विश्वविद्यालय/बोर्ड/तालिम दिने संस्था	शैक्षिक उपाधि/तालिम	संकाय	श्रेणी/प्रतिशत	मूल विषय
शैक्षिक योग्यता					
तालिम					

(घ) अनुभव सम्बन्धी विवरण (दरखास्त फाराम भरेको पदको विज्ञापनको लागि अनुभव तथा विदाको विवरण आवश्यक भएमा मात्र उल्लेख गर्ने)

कार्यालय	पद	सेवा/समूह/उपसमूह	श्रेणी/तह	स्थायी/अस्थायी/करार	अवधि	
					देखि	सम्म

असाधारण विदा लिएको भए अवधि : देखि सम्म ।

मैले यस दरखास्तमा खुलाएका सम्पूर्ण विवरणहरु सत्य छन् । दरखास्त बुझाएको पदको विज्ञापनको लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै सजाय पाएको छैन । कूने कुरा ढाँट वा लुकाएको ठहरिएमा प्रचलित कानून बमोजिम सहनेछु/बुझाउनेछु । उम्मेदवारले पालन गर्ने भनी प्रचलित कानून तथा यस दरखास्त फारामका पृष्ठहरुमा उल्लेखित सबै शर्त तथा नियमहरु पालन गर्न भए गर्दछु ।

उम्मेदवारको ल्याच्चे सहीत्यप	दायाँ	बायाँ	उम्मेदवारको दस्तखत			कार्यालयको छाप
			देखि	सम्म	मिति :	

आयोगको कर्मचारीले भर्ने

रसिद/भौचर नं. : रोल नं. :

दरखास्त अस्वीकृत भए सोको कारण:

दरखास्त रुजु गर्नेको दस्तखत:	दरखास्त स्वीकृत/अस्वीकृत गर्नेको दस्तखत	मिति :
मिति :		

द्रष्टव्य: दरखास्तसाथ विज्ञापनमा उल्लेखित लगायत निम्नलिखित कागजातहरु अनिवार्य स्पमा उम्मेदवार आफैले प्रमाणित गरी पेश गर्नुपर्नेछ ।

- (१) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि,
- (२) समकक्षता र सम्बद्धता आवश्यक पर्नेमा सोको प्रतिलिपि,
- (३) विज्ञापन भएको पदको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र र चारित्रिक प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि तालिम र अनुभव आवश्यक पर्नेमा सो समेतको प्रतिलिपि,
- (४) नि.से.एन २०४९ दफा ७ (७) को प्रयोजनको लागि महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेसी र दलित उम्मेदवारले आर्थिक र समाजिक रूपमा पछाडि परेको भन्ने प्रमाणको प्रतिलिपि पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (५) सेवा सम्बन्धी ऐन नियमावलीमा तोकिएको भए सम्बन्धित व्यवसायिक परिषदमा नाम दर्ता भएको प्रमाणको प्रतिलिपि ।

अनुसूची - २

विज्ञापन नं. :

पदः

श्रेणी/तह :

पद संख्या :

उम्मेदवार संख्या :

सम्बन्धित कार्यालय :

अन्तर्वार्ता मिति :

ਮਾਥ ਤੁਲਿਖਿਤ ਵਿਜਾਪਨਮਾ ਸਹਭਾਗੀ ਕੁਨੈ ਪਨਿ ਤੁਮਮੇਦਵਾਰ ਮੇਰੋ ਪਤਿ, ਛੋਰੀ-ਪਤਨੀ ਤਥਾ ਛੋਰਾ, ਦਾਜੁ, ਬਹਿਨੀ-ਦਿਦੀ, ਭਾਈ-ਭਤਿਯਾ, ਸਾਨੀਆਮਾ-ਸਾਨੋਬਾ, ਠੂਲੀਆਮਾ-ਠੁਲੋਬੁਬਾ, ਕਾਕੀ-ਕਾਕਾ, ਨਨਦ, ਆਮਾਜੁ, ਦੇਉਰਾਨੀ, ਜੇਠਾਨੀ, ਦੇਵਰ, ਜੇਠਾਜੁ, ਬੁਹਾਰੀ-ਭਾਉਜੁ ਸਾਲੀ ਰ ਤੀਨਕਾ ਛੋਰਾਛੋਰੀ ਨਾਤਾ ਪਵੈਨ। ਸਾਲਾ, ਫੁਪਾਯ੍ਯ - ਫੁਪੁ, ਮਾਈਯ੍ਯ - ਮਾਮਾ, ਭਿਨਾਜੁ ਜਵਾਈ, ਭਾਭੀ-ਭਾਭਿਆ, ਭਤਿਜੀਸਮੇਤ ਨਾਤਾ ਪਵੈਨ ਭਨੀ ਸ਼ਬਦਾਖਣਾ ਗਦੱਛ।

अन्तर्वार्ता समितिको

संयोजकसदस्यको

दस्तखत :

नाम, थर :

पद :

मिति :

द्रष्टव्य :

- १) अन्तर्वार्ता लिइन लागेको पदको विज्ञापनमा अन्तर्वार्ता समतिका अध्यक्ष तथा सदस्यहरुका माथि उल्लिखित विज्ञापनमा सहभागी कुनै नाता पर्ने भएमा त्यतो अन्तर्वार्ताकर्ताले उक्त समूहको सो दिनको अन्तर्वार्तामा भाग लिनुहुँदैन ।
 - २) अन्तर्वार्तामा अधिकतम ७०%, भन्दा बढी र न्यूनतम ४०% भन्दा कम अङ्क पुष्ट्याई दिनुपर्नेछ ।

अन्तरवार्ता गर्दा अन्तरवार्ताकारले ध्यान दिनु पर्नेकुराहरु

१) पदको कार्यविवरण

- यस अन्तर्गत सर्वप्रथम काम तथा पदको कार्यविवरण हुनुपर्नेछ ।

२) दरखास्त विवरण अध्ययन

- दरखास्त विवरण अध्ययन गरी उम्मेदवारको शैक्षिक उपलब्धि अभिरुचि आदि उल्लिखित बायोडाटालाई, अनुभव, अध्ययन दिनुपर्नेछ ।

३) (क) सेवा समूह सम्बन्धी ज्ञान

- उम्मेदवारको सेवा अनुभव सम्बन्धित क्षेत्रको अध्ययन, समूह सम्बन्धी कामको ज्ञान, एवम् प्रकाशित कृति तालिम, निजले कुनै पदमा रही काम गरी सकेको भए त्यस बारे निजको, आदि कुराहरु पदका लागि कति उपयोगी छन् आदि कुरालाई ध्यान दिनुपर्नेछ । सम्बन्धित क्षेत्रको ज्ञान कतिको छ र हालको पदसँग निजले प्राप्त गरेको ज्ञानको कतिको सम्बन्ध छ, सो मा ध्यान दिनुपर्नेछ ।
- राष्ट्रिय तथा अन्तरराष्ट्रिय

(ख) विषय सम्बन्धी ज्ञान

- देशको सामाजिक राजनीतिक र अन्तरराष्ट्रिय विषय सम्बन्धी ज्ञानकारी लिनुपर्नेछ ।

(ग) आर्थिक, कामको अनुभव

- यस सन्दर्भमा विज्ञापित पदसँग सम्बन्धित काममा कुन तहमा कति वर्ष रही अनुभव प्राप्त गरेको छ ।

(घ) पदको रुचि (Aptitude)

- सम्बन्धित पद सम्बन्धी शिक्षा प्राप्त गरे तापनि त्यस पदका निम्नि व्यक्तित्व र वास्तविक अभिरुचि छ कि छैन, सोबारे ध्यान दिनुपर्नेछ ।

४) अतिरिक्त क्रियाकलाप

- सामाजिक खेलकुद, व्यावसायिक, पारिवारिक, सोख, मनोरञ्जन आदि क्रियाकलापमा कस्तो प्रकारको संलग्नता छ, आदि कुरामा ज्ञानकारी लिने ।

५) व्यक्तित्व परीक्षण :यस परीक्षणबाट उम्मेदवारको गुण अवगुण केलाउन सकिन्छ जसका आधार मूख्य दुई प्रकारका छन् ।

क) संगठनात्मक व्यवहार प्रदर्शन

- यस अन्तर्गत उम्मेदवारको अभिव्यक्ति मनोवृत्ति, महत्वाकांक्षा, वौद्धिक स्थिति, शक्ति-चिन्तन, अभिरुचि, सहयोगी भावना आदि विषयहरु संगठित देखिएमा एकगुणी उम्मेदवारको रूपमा मूल्यांकन गर्न सकिन्छ ।

ख) असंगठनात्मक व्यवहार प्रदर्शन

ग) अस्पष्ट बोल्ने, असन्तुष्टि, अपरिपक्वता, हडबडाउने, भक्भकाउने, अस्वस्थता असामाजिकता आदि व्यवहारबाट उम्मेदवारलाई अवगुणी एवम् असन्तुलित व्यक्तित्वको रूपमा चिनिन्छ ।

अनुसूचि- ४

दफा ६ (ग) सँग सम्बन्धित

अन्य पदका उम्मेदवारका लागि दिइने अंकभार फारामको ढाँचा

(क) संक्षिप्त कार्यसूचि अंकभार

क्र.सं.	सूचकहरु	पूर्णाङ्क
१.	शैक्षिक योग्यता (सूचना अनुसारको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको आधारमा)	२०
१.१	अंक अंकित स्तर निधारण पद्धति भएका विश्व विद्यालयको हकमा	
१.१.१	८० प्रतिशत वा सो भन्दा माथि प्राप्ताङ्क भएको वा सम्बन्धित विषयमा तोकिए भन्दा माथिल्लो शैक्षिक उपाधि भएको ।	२०
१.१.२	६५ प्रतिशत देखि ७९.९९ प्रतिशत सम्म प्राप्ताङ्क भएको	१६
१.१.३	५५ प्रतिशत देखि ६४.९९ प्रतिशत सम्म प्राप्ताङ्क भएको	१०
१.१.४	५५ प्रतिशत भन्दा कम प्राप्ताङ्क भएको	६
१.२	अक्षर अंकित स्तर निर्धारण पद्धति (Letter grading System) भएका विश्व विद्यालयका हकमा	
१.२.१	Cumulative Grading Point Average (३.५ देखि ४ सम्म) वा सम्बन्धित विषयमा तोकिए भन्दा माथिल्लो शैक्षिक उपाधि भएको ।	२०
१.२.२	cumulative Grading Point Average (३ देखि ३.५ भन्दा कम)	१६
१.२.३	cumulative Grading Point Average (२.५ देखि ३ भन्दा कम)	१०
१.२.४	अन्य	६
२	कार्य अनुभव (सूचना अनुसारको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरे पश्चात)	१०
२.१	२ वर्ष वा सो भन्दा माथि सरकारी निकायमा काम गरेकोमा	१०
२.२.	१ वर्ष भन्दा माथि सरकारी निकायमा काम गरेकोमा	८
२.३	१ वर्ष सम्म सरकारी निकायमा काम गरेकोमा	६
२.४	कार्य अनुभव नभएको	४
३.	उम्मेदवारको स्थायी ठेगाना सम्बन्धी	३०
३.१.	स्थायी ठेगाना सम्बन्धित स्थानीय तहमा भएमा	३०
३.२	स्थायी ठेगाना सम्बन्धित तहको जिल्लामा भएमा	१०
३.३	स्थायी ठेगाना सम्बन्धित तहको प्रदेशमा भएमा	६
३.४	अन्य	४
	जम्मा	६०

संक्षिप्त कार्यसूचि प्रकाशन गर्दा कम्तीमा ३० अंक प्राप्त गरेको हुनुपर्नेछ ।

(ख) लिखित परीक्षा

क्र.सं	परीक्षाको किसिम	पूर्णाङ्क
.		
१.	प्रयोगात्मक	२०
२.	अन्तरवार्ता	१०

सम्बन्धित पदको पाठ्यक्रम समितिले तोके अनुसार हुनेछ

(ग) अन्तरवार्ता

क्र.सं	परीक्षाको किसिम	पूर्णाङ्क
.		
१.	अन्तरवार्ता	१०

अनुसूची - ५
दफा ६ (घ) सँग सम्बन्धित

सेवा करार प्रकृतिका पदका उम्मेदवारका लागि दिइने अंकभार फारामको ढाँचा

क्र.सं	सूचकहरु	पूर्णाङ्क
१.	शैक्षिक योग्यता	२०
१.१	तोकिएको पदको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता बापत	१६
१.२	सो भन्दा माथिल्लो शैक्षिक योग्यताका लागि	४
२	कार्य अनुभव	१०
२.१	२ वर्ष वा सो भन्दा माथि सरकारी निकायमा काम गरेकोमा	१०
२.२	१ वर्ष भन्दा माथि माथि सरकारी निकायमा काम गरेकोमा	८
२.३	१ वर्ष सम्म सरकारी निकायमा काम गरेकोमा	६
२.४	कार्य अनुभव नभएको	४
३	उम्मेदवारको स्थायी ठेगाना सम्बन्धी	३०
३.१	स्थायी ठेगाना सम्बन्धित स्थानीय तहमा भएमा	३०
३.२	स्थायी ठेगाना सम्बन्धित तहको जिल्लामा भएमा	१०
३.३	स्थायी ठेगाना सम्बन्धित तहको प्रदेशमा भएमा	६
३.४	अन्य	४
	जम्मा	६०

संक्षिप्त कार्यसूचि प्रकाशन गर्दा कम्तीमा ३० अंक प्राप्त गरेको हुनुपर्नेछ ।

(ख) प्रयोगात्मक तथा अन्तरवार्ता परीक्षा : भारी र हलुका सवारी चालकका लागि मात्र

क्र.सं	परीक्षाको किसिम	पूर्णाङ्क
१.	प्रयोगात्मक	२०
२.	अन्तरवार्ता	१०

(ग) अन्तरवार्ता : नगर प्रहरी र कार्यालय सहयोगी, पाले, माली, स्वीपर पदका लागि

क्र.सं	परीक्षाको किसिम	पूर्णाङ्क
१.	अन्तरवार्ता	१०
२.	प्रहरीको लागि Physical Test तथा अन्य योग्यता तोकिए बमोजिम	

अन्तरवार्ताको मूल्यांकन अनुसूचि २ अनुसार हुनेछ ।

आज्ञाले
 घनश्याम यादव
 निमित्त प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत